

## GMT的目標、目的與職責

雖然 GMT 包含數階層的領導結構，整體之目標、目的是維持一致的。

- 保有對會員發展的數據和趨勢以及獨特的地理/文化特質的認識和了解
- 強調溝通、願景、計劃和協作
- 認定及促進服務的機會
- 認定發展新分會的地點並促進新分會的授證。
- 為發展和推行地區性的會員發展目標和策略計劃提供協助
- 鼓勵各區在每一財政年度都應至少成立一個新會。
- 鼓勵各區協助分會達成會員滿意，並於每個會計年度至少邀請有一位新會員
- 認識和分享成功的會員發展策略
- 知道及宣傳LCI的活動及會員發展的資源

### 會員和新會成長團隊專家的職責包括：

- 認定授證新分會的機會。
- 鼓勵拓展新會員。
- 向所有分會推廣使用分會傑出程序(CEP)
- 向各分會推廣資源/活動

### 會員和新會成長團隊專家的例子，包括但不限於：

- 校園分會專家
- CEP專家
- 創立分會專家
- 家庭及女性專家
- 特別興趣分會專家
- 年輕成年人專家



### 分會成功團隊專家的職責包括：

- 讓獅友參與社區服務方案並認定新的服務機會
- 宣傳服務活動報告
- 鼓勵使用會員滿意指南
- 支援參與過分會傑出程序 (CEP) 的分會
- 培育健全分會來維持並鼓勵會員發展，並協助重建弱勢分會
- 向各分會推廣資源/活動

### 分會成功團隊專家的例子，包括但不限於：

- CEP 後續工作專家
- 社區服務專家
- 會員/會員滿意度專家
- 指導專家
- 刊物專家
- 重建專家

專家類型的認定和任命由複合區或區GMT基於複合區或區的需求和機會及獅友的專長和興趣。專家是由複合區或區輸入國際獅子會的數據庫。可在國際獅子會網站取得GMT專家的資源。